



# COMUNE DI BUSNAGO

PROVINCIA DI MONZA e DELLA BRIANZA

## CCDI

### CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO anno 2018

Il giorno 19.12.2018 alle ore <sup>18,00</sup>16.30 presso la sala riunioni del Comune di Busnago si sono riunite la delegazione trattante di parte pubblica, nella persona del Presidente:

- Dott. Enrico Maria Giuliani – Presidente

e la delegazione trattante di parte sindacale, così composta:

- Milena Zecca – componente RSU
- Gabriella Doneda - componente RSU
- Tania Goldonetto - FP CGIL
- Nicola Turdo - FP CISL – assente
- Susanna Cellari – UIL FPL – *assente*

per sottoscrivere il CCDI economico 2018.

Avendo condiviso l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa, il presente CCI è relativo alla ripartizione annuale (2018) delle risorse secondo le modalità previste dal contratto decentrato integrativo triennale 2016/2018.

Si rinvia pertanto al 2019 la contrattazione volta alla stipula del contratto collettivo integrativo di durata triennale (2019/2021), in allineamento con la contrattazione collettiva nazionale.

Le parti, nel prendere atto che è stato costituito il fondo delle risorse decentrate secondo le nuove disposizioni del CCNL 21.05.2018 (con riapertura del Conto annuale 2016 e 2017 presso la Ragioneria Generale dello Stato) e che per lo stesso è stato acquisito il parere del Revisore dei Conti, danno attuazione a quanto previsto nel CCDI giuridico relativo al triennio 2016/2018, e nello specifico stabiliscono per il 2018 quanto segue:

- il riconoscimento dell'eventuale indennità di rischio secondo le modalità di cui all'art. 11 del CCDI triennale.
- il riconoscimento dell'eventuale indennità di disagio secondo le modalità di cui all'art. 12 del CCDI triennale.
- il riconoscimento dell'eventuale indennità di maneggio valori secondo le modalità di cui all'art. 13 del CCDI triennale.
- la restante somma relativa alle risorse stabili del fondo incentivante 2018 verrà ripartita come performance.

Le parti prendono altresì atto che, riguardo l'istituto contrattuale dell'indennità per specifiche responsabilità, alla data odierna non si sono verificate situazioni specifiche che rientrano in tale fattispecie, in applicazione di quanto previsto nel CCDI normativo.

*af* *f*



# COMUNE DI BUSNAGO

PROVINCIA DI MONZA e DELLA BRIANZA

Le parti prendono infine atto della disponibilità da parte dell'Amministrazione Comunale di destinare le risorse variabili stanziata a bilancio di complessivi € 10.085,00 (al netto delle ritenute di legge) al finanziamento:

- di quanto previsto dall'art. 67 co. 5 lett. b) del nuovo CCNL 21.05.2018 (ex art. 15 co. 5), per il conseguimento di specifici obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano degli obiettivi 2018.

- di quanto previsto all'art. 67 co. 3 lett. f) (rif. art. 54 del CCNL 2000 per quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria a favore dei messi notificatori)

- nell'eventualità di economie derivanti dai due punti precedenti, delle indennità imputate alle risorse stabili del fondo decentrato, con prioritario riferimento all'indennità di turno.

Per la delegazione trattante di parte pubblica:

Il Presidente Dott. Enrico Maria Giuliani



Per la delegazione trattante di parte sindacale:

RSU - Milena Zecca

RSU - Gabriella Doneda

Tania Goldonetto - FP CGIL

Nicola Turdo - FP CISL - assente

Susanna Cellari - UIL FPL - assente